

Заняття 14. Молодіжна політика та освіта в галузі прав людини

1. Заходи для боротьби з дискримінацією. Платформа толерантність – історії, що вражають.
2. Короткий зміст основних декларацій, конвенцій та текстів про права людини та глосарій часто вживаних термінів.

Командна практика: Розгляд та дискусії за Круглим столом фільмів Докудейс «Я не тутешня»; «В іншому світі» інш. Дискусії щодо Провокаційної Гри. «Ви хочете мати роботу? Тоді не плануйте дітей!» в межах теми 14 змісту дисципліни.

***Гра. Ви хочете мати роботу? Тоді не плануйте дітей!**

Сценарій (від розробників посібнику «Компас» - див Гугл клас)

Марія не працювала більше року і наразі знаходиться у важкому пошуку роботи. Десять днів тому вона була на співбесіді в місці праці своєї мрії — це було саме те, що вона шукала. Все пройшло добре і їй було запропоновано посаду. Компанія попросила її зустрітися з паном Владиславом, співробітником відділу кадрів, для підписання договору. На співбесіді вона вже попередньо обговорила свої обов'язки та інші питання, що стосуються її роботи.

Однак безпосередньо перед тим, як Марія мала підписати договір, пан Владислав заявив, що умовою отримання посади є підписання нею заяви про відмову народжувати дітей протягом наступних двох років.

Чи здивувала кого-небудь ситуація? Чи має місце подібне у вашій країні?

- Як групи дійшли того, яким має бути вихід?
- Чи виглядали закінчення реальними? Які можна виділити позитивні та негативні моменти способів вирішення ситуації з боку Марії? Наскільки важко бути напористим у таких ситуаціях, а не агресивним чи покірним?
- У вашій країні, які права мають жінки на робочому місці, коли вони стають вагітними? Чому компанія нав'язує такі умови Марії? Хіба це справедливо? Чому ні?
- Чи були порушені будь-які права людини? Якщо так, то які саме?
- Якщо б Марія була чоловіком, чи сталася б така ситуація? Чому так? Чому ні?
- Яким чином чоловіки відрізняються від жінок в контексті сприйняття даної проблеми?
- Що має бути зроблено для заохочення та захисту репродуктивних прав жінок?