

**Сумський державний університет
Медичний інститут
Кафедра громадського здоров'я**

Атестація медичного персоналу



**СМІЯНОВА О.І.,
СТАРШИЙ ВИКЛАДАЧ**

Важливою умовою для успішної діяльності організації є робота її персоналу, оскільки саме від його професійного розвитку, рівня кваліфікації, здібностей та вмінь залежить розвиток та ефективність діяльності установи.

Дієвим способом виявлення настільки компетентно та ефективно виконують роботу працівники є атестація персоналу як один із методів його оцінювання.

Атестація персоналу передбачає виявлення і встановлення якісних характеристик персоналу відповідно до посади, яку він займає та сприяє поступовому кар'єрному переміщенні.



Атестація являє собою одну із найпоширеніших форм оцінки діяльності персоналу, а саме чи відповідає працівник займаній посаді, тому даний вид оцінки дає змогу визначити:

- чи є авторитетним керівник або спеціаліст серед персоналу;**
- його вплив на мікроклімат колективу, де він працює;**
- недоліки та переваги характеру.**

Ефективність атестації персоналу підвищується в разі забезпечення її тісного взаємозв'язку зі стратегією управління організацією та стратегією розвитку персоналу.

Значення та потреба в оцінюванні медичного персоналу є досить важливими моментами в сучасних умовах для забезпечення якості медичної допомоги населенню.



Атестація персоналу являє собою не тільки спосіб оцінювання, а й сприяє розвитку кадрового потенціалу, формуванню потужного і дієздатного апарату системи медичної допомоги, становленню професійної, політично нейтральної та авторитетної служби громадської охорони здоров'я .

В оцінці персоналу вбачають елемент управління та систему атестації працівників, що використовується організацією в тій або іншій формі. Також вона є необхідним засобом вивчення та аналізу якісного складу персоналу організації, його слабких та сильних сторін, а також це основа для вдосконалення трудових здібностей кожного працівника та підвищення рівня його кваліфікації.

Оцінка медичного персоналу визначає те, в якій мірі медичні працівники досягають очікуваних результатів праці та відповідають вимогам, що впливають з поставлених завдань.

Оцінюються не лише можливості працівників, їх компетенція чи професійний рівень, але реалізація їхніх можливостей під час виконання обов'язків та відповідність нормативним показникам медичного закладу.

Оцінюють працівників різних категорій, але значення оцінки для кожної категорії різне.

Оцінка персоналу об'єднує майже всі складові елементи системи управління персоналом в єдине ціле.

Оцінювання працівників розглядають як елемент певного процесу, який являється підготовкою до атестації.

Використання системного підходу на практиці дає можливість розглядати оцінку працівників як складову системи управління персоналом організації.

Традиційний підхід заснований на атестації персоналу, яка пов'язана з оцінкою виконаної роботи та із перевіркою відповідності працівника посаді, що він займає, шляхом виявлення його здібностей до виконання посадових обов'язків.



Серед цілей та напрямків в оцінці роботи медичного персоналу виокремлюють основну – покращення управління персоналом установи.

В основі цього лежить оцінка медичних працівників як основа для вдосконалення персоналу, мотивації їх діяльності та відповідно рівня заробітної праці.

Сучасні методи оцінки й атестації персоналу являються способами підвищення віддачі вкладеного в людський потенціал капіталу задля пошуку напрямків в розпорядженні ресурсами медичних установ.

Атестація медичних працівників являє собою встановлену державою форму перевірки відповідності певних категорій працівників та якості виконуваних ними трудових функцій і проводиться задля встановлення відповідності працівників, що атестуються, їх посаді, підвищення професійно-ділового чи морально-політичного рівня та сприяння керівництву в підборі чи розстановці кадрів.

Нормативна база проведення атестаційних заходів медичного персоналу

- 1. Постанова Кабінету Міністрів України від 28.03. 2018 р. № 302 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я»**
- 2. Наказ МОЗ України від 22.02.2019 р. N 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів».**
- 3. Наказ МОЗ України від 23.11.2007 N 742 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою».**

Система безперервного професійного розвитку (БПР) для лікарів - це сучасний підхід до професійного вдосконалення лікаря. Замість формального навчання лікарі будуть постійно розвивати свої компетенції.

Принцип безперервного навчання фахівців сфери охорони здоров'я давно є поширеною практикою в розвинутих країнах Європи, Америки та Азії, зокрема у Великій Британії, США, Польщі, Чехії, Швеції, Сінгапурі та інших. Для українських лікарів такий компонент почав діяти з 2019 року.

Основними завданнями атестації лікарів є оцінка виконання лікарями вимог щодо здобуття післядипломної освіти в інтернатурі та лікарській резидентурі, підвищення їх кваліфікації та проходження безперервного професійного розвитку.

Види атестації лікарів:

- 1) атестація на визначення знань і практичних навиків з присвоєнням (підтвердженням) звання «лікар-спеціаліст»;**
- 2) атестація на присвоєння кваліфікаційної категорії;**
- 3) атестація на підтвердження кваліфікаційної категорії.**

Лікарі, які працюють у закладах охорони здоров'я, що входять до сфери управління міністерств та відомств, при яких створено відповідні відомчі атестаційні комісії, проходять атестацію у таких відомчих атестаційних комісіях у разі їх створення або в атестаційних комісіях Міністерства охорони здоров'я України.



Особи, яким присвоєна кваліфікаційна категорія, проходять атестацію на її підтвердження або присвоєння наступної кваліфікаційної категорії через п'ять років.

За бажанням лікаря і за умови наявності стажу роботи за спеціальністю та виконання вимог до безперервного професійного розвитку, атестація на присвоєння кваліфікаційної категорії може бути проведена через рік з дати атестації на визначення знань та практичних навиків з підтвердженням звання «лікар-спеціаліст» і через 3 роки з дати атестації на визначення знань та практичних навиків з присвоєнням звання «лікар-спеціаліст».

Кваліфікація лікарів-спеціалістів визначається атестаційною комісією за трьома кваліфікаційними категоріями:

- друга кваліфікаційна категорія присвоюється лікарям-спеціалістам зі стажем роботи за певною спеціальністю понад п'ять років, які мають необхідну кількість балів безперервного професійного розвитку.



Кваліфікація лікарів-спеціалістів визначається атестаційною комісією за трьома кваліфікаційними категоріями:

- перша кваліфікаційна категорія присвоюється лікарям-спеціалістам зі стажем роботи за певною спеціальністю понад сім років, які мають необхідну кількість балів безперервного професійного розвитку.



Кваліфікація лікарів-спеціалістів визначається атестаційною комісією за трьома кваліфікаційними категоріями:

- вища кваліфікаційна категорія присвоюється лікарям-спеціалістам, які мають стаж роботи за певною спеціальністю понад десять років та необхідну кількість балів безперервного професійного розвитку.



Атестація молодших спеціалістів з медичною освітою проводиться з метою підвищення їх кваліфікації, професійного рівня, вона спрямована на вдосконалення та поліпшення якості медичного обслуговування населення.

Основним завданням атестації молодших спеціалістів з медичною освітою є визначення обсягу знань, практичних навиків, ступеня володіння ними, застосування в професійній діяльності, своєчасного підвищення кваліфікації фахівців та вирішення питань щодо подальшого їх використання.

Право на атестацію мають:

- молодші спеціалісти з медичною освітою всіх спеціальностей, що отримали освітньо-кваліфікаційний рівень «молодший спеціаліст» або «бакалавр» у вищих навчальних закладах I-IV рівнів акредитації;**
- особи, що мають незакінчену вищу освіту та в установленому порядку допущені до медичної діяльності на посадах, які вони обіймають;**
- особи, що не мають відповідної освіти, але допущені Міністерством охорони здоров'я України або МОЗ СРСР до роботи на посадах молодших спеціалістів з медичною освітою (середніх медичних працівників).**

Встановлюються два види атестації молодших спеціалістів з медичною освітою:

- атестація на присвоєння кваліфікаційної категорії;**
- атестація на підтвердження кваліфікаційної категорії.**





**Кваліфікація молодших спеціалістів
з медичною освітою визначається
атестаційною комісією за трьома
кваліфікаційними категоріями:
друга, перша, вища.**

Друга кваліфікаційна категорія присвоюється (підтверджується) молодшим спеціалістам з медичною освітою зі стажем роботи з даної спеціальності **не менше п'яти років**, які мають необхідний практичний досвід, добру теоретичну і практичну підготовку, пройшли відповідні курси підвищення кваліфікації, мають знання із суміжних дисциплін, сумлінно виконують свої обов'язки і беруть активну участь у пропаганді здорового способу життя.

Перша кваліфікаційна категорія присвоюється (підтверджується) молодшим спеціалістам з медичною освітою зі стажем роботи з даної спеціальності **не менше семи років**, які мають високу теоретичну, практичну і професійну підготовку, пройшли відповідні курси підвищення кваліфікації, мають знання із суміжних дисциплін, сумлінно виконують свої обов'язки, беруть активну участь у використанні і впровадженні нових методів діагностики і лікування, у пропаганді здорового способу життя.

Вища кваліфікаційна категорія присвоюється (підтверджується) молодшим спеціалістам з медичною освітою зі стажем роботи з даної спеціальності **не менше десяти років**, які вирізняються високим професіоналізмом, володіють відмінною теоретичною і практичною підготовкою, мають знання із суміжних дисциплін, досконало володіють сучасною оргтехнікою, комп'ютером, активно використовують і впроваджують нові передові методи діагностики та лікування, пройшли відповідні курси підвищення кваліфікації, сумлінно виконують свої обов'язки і є наставниками молодих спеціалістів, пропагандистами здорового способу життя.

Атестація молодших спеціалістів з медичною освітою здійснюється один раз на п'ять років.

За бажанням фахівця при наявності необхідного стажу роботи атестація на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії може бути проведена і через менший строк, але не раніше ніж через рік з моменту попередньої атестації.

У разі позачергової атестації термін наступної атестації встановлюється через 5 років.

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

